

Égalité professionnelle : le GHT Hôpitaux Sud-Lorraine signe une charte

En mai 2022, le Groupement Hospitalier de Territoires (GHT) Hôpitaux Sud-Lorraine désigne trois référentes « égalité » et affirme sa volonté de construire une véritable politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Ce mercredi 28 septembre, le GHT est devenu le 1^{er} groupement hospitalier de territoire à signer la charte : *égalité professionnelle femme-homme dans les établissements de santé*, proposée par l'association [Donner des ELLES à la santé](#).

[Nancy, le 29/09/2022]

Changer les regards, sortir des stéréotypes et favoriser la mixité

S'engager et agir en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un impératif pour créer un climat de travail serein, motivant et équitable pour l'ensemble des personnels travaillant dans des établissements de santé. C'est dans ce contexte que le GHT Hôpitaux Sud-Lorraine s'inscrit dans l'initiative portée par l'Association *Donner des ELLES à la santé*, en faveur de l'égalité professionnelle femme-homme dans les établissements de santé. Les professions de la santé se féminisent : 61% des médecins de moins de 40 ans et 80% des métiers du *care* (infirmières et aides-soignantes) sont occupés par des femmes. Selon une étude menée par Ipsos et présentée en 2022, 85% des femmes médecins affirment s'être senties discriminées dans leur carrière à cause de leur sexe et 77% de médecins hommes ont déjà été témoins de comportements sexistes à l'égard des femmes dans le milieu hospitalier.

Accélérer l'évolution vers l'égalité femme-homme dans le GHT Hôpitaux Sud-Lorraine

Informers, sensibiliser, conseiller : les actions du GHT porteront notamment sur l'égalité de carrière, le déploiement d'une politique de fond de l'établissement favorisant la mixité, la lutte contre les discriminations liées notamment au genre, la prévention et la lutte contre les violences, le harcèlement sexuel ou moral et les agissements sexistes.

Elles seront déployées au plus près du terrain avec l'appui des partenaires internes (la direction des ressources humaines, la direction de la formation continue ou encore le service de santé au travail) et externes (l'ARS Grand Est, l'Université de Lorraine).



Pour le GHT Hôpitaux Sud-Lorraine, les référentes égalité professionnelle femme-homme sont : Dr Caroline Hingray (psychiatre), Dr Laëtizia Lambert (généticienne clinicienne) et Nathalie Fuger (cadre supérieure de santé)

CONTACT PRESSE

Adeline FRACCAROLLI : a.fraccarolli@chru-nancy.fr | 03 83 85 21 10 | 06 82 23 04 89
Direction de la communication : communication@chru-nancy.fr | 03 83 85 18 43

